

समाचार वाणी

खबर जो करें असर !

नाशिक | Tuesday, 25 August 2026

हुंडई मोटर इंडिया ने कर्मचारियों की सैलरी में ₹31,000 की बढ़ोतरी की घोषणा : दिवाली से पहले कर्मचारियों को बड़ा तोहफा

Publisher

Published on 18 Sep 2025



हुंडई मोटर इंडिया लिमिटेड (HMIL) ने अपने कर्मचारियों के लिए एक महत्वपूर्ण वेतन वृद्धि की घोषणा की है। कंपनी और यूनाइटेड यूनियन ऑफ हुंडई एम्प्लॉइज़ (UUHE) के बीच हुए तीन साल के समझौते के तहत, कर्मचारियों की मासिक सैलरी में ₹31,000 की बढ़ोतरी की जाएगी। यह समझौता 1 अप्रैल 2024 से 31 मार्च 2027 तक प्रभावी रहेगा।

वेतन वृद्धि का विवरण

इस वेतन वृद्धि को तीन वर्षों में क्रमशः 55%, 25% और 20% के अनुपात में लागू किया जाएगा। यानी पहले वर्ष में 55%, दूसरे वर्ष में 25% और तीसरे वर्ष में 20% की बढ़ोतरी होगी। यह संरचना कर्मचारियों के लिए दीर्घकालिक वित्तीय सुरक्षा सुनिश्चित करती है।

कर्मचारी कल्याण योजनाएं

वेतन वृद्धि के अलावा, कंपनी ने कर्मचारियों के कल्याण के लिए भी कई योजनाओं की घोषणा की है। इनमें उच्च गुणवत्ता वाली स्वास्थ्य कवरेज और उन्नत वेलनेस प्रोग्राम शामिल हैं। इन पहलों का उद्देश्य कर्मचारियों की समग्र भलाई और कार्यस्थल पर संतुलन बनाए रखना है।

कंपनी की प्रतिक्रिया

हुंडई मोटर इंडिया के पीपल स्ट्रैटेजी प्रमुख, यंगम्यंग पार्क ने कहा, “हमारे कर्मचारी हमारी सफलता की नींव हैं। यह समझौता आपसी विश्वास, सम्मान और रचनात्मक संवाद पर आधारित है, जो एक प्रगतिशील कार्यस्थल संस्कृति को बढ़ावा देता है।”

शेयर बाजार पर प्रभाव

इस सकारात्मक विकास का असर कंपनी के शेयर बाजार प्रदर्शन पर भी पड़ा है। 18 सितंबर 2025 को, कंपनी के शेयर ने NSE पर ₹2,711.10 का रिकॉर्ड उच्चतम स्तर छुआ, जो पिछले दो दिनों की तेजी को दर्शाता है।

श्रम संबंधों में सुधार

यह समझौता कंपनी और कर्मचारियों के बीच मजबूत श्रम संबंधों को दर्शाता है। UUHE, जो 2011 में पंजीकृत हुई थी, कंपनी के तकनीशियनों और श्रमिकों का आधिकारिक प्रतिनिधि निकाय है। यह समझौता दोनों पक्षों के बीच सकारात्मक संवाद और सहयोग का परिणाम है।

हुंडई मोटर इंडिया का यह कदम न केवल कर्मचारियों के लिए एक दिवाली गिफ्ट के रूप में देखा जा रहा है, बल्कि यह कंपनी की सामाजिक जिम्मेदारी और कर्मचारियों के प्रति प्रतिबद्धता को भी दर्शाता है। इस समझौते से कर्मचारियों की संतुष्टि और उत्पादकता में वृद्धि की संभावना है, जो कंपनी के दीर्घकालिक विकास में सहायक सिद्ध होगा।

DISCLAIMER: the views/contents expressed/presented herein, within this advertorial and promotional feature are the sole and exclusive responsibility of individual clients/expert/their authorised representative/Publisher, to which effect, publication house/its representative/affiliates are not responsible/liable whatsoever.