

समाचार वाणी

खबर जो करें असर !

नाशिक | Wednesday, 19 August 2026

इन्फोसिस ने शुरू किया नया रेफरल प्रोग्राम : महिला कर्मचारियों की संख्या बढ़ाने पर मिलेगा 50,000 रुपये तक का इनाम

Publisher

Published on 19 Sep 2025



भारत की अग्रणी आईटी कंपनी **इन्फोसिस (Infosys)** ने अपनी वर्कफोर्स में महिलाओं की संख्या बढ़ाने के लिए एक विशेष कदम उठाया है। कंपनी ने कर्मचारियों को ईमेल भेजकर नया **रेफरल प्रोग्राम** लॉन्च किया है। इसके तहत कर्मचारी यदि किसी महिला उम्मीदवार को कंपनी में रेफर करते हैं और वह भर्ती हो जाती है, तो सफल रेफरल पर **50,000 रुपये तक का इनाम** मिलेगा।

क्यों जरूरी है यह पहल ?

आईटी सेक्टर में लंबे समय से यह चिंता जताई जा रही है कि **महिला कर्मचारियों की भागीदारी पुरुषों के मुकाबले काफी कम** है। खासकर **लीडरशिप रोल्ल्स और टेक्निकल पोजीशन्स** में महिलाओं की संख्या और भी सीमित है।

इन्फोसिस ने इस असंतुलन को दूर करने और **जेडर डाइवर्सिटी** बढ़ाने के लिए यह नया रेफरल प्रोग्राम शुरू किया है।

ईमेल में क्या लिखा गया ?

कंपनी द्वारा भेजे गए ईमेल में कहा गया कि इन्फोसिस अपने कर्मचारियों को प्रोत्साहित कर रहा है कि वे **महिला उम्मीदवारों को रेफर करें**। सफल रेफरल पर कर्मचारियों को **इनाम राशि (रिवॉर्ड)** दी जाएगी, जिसकी अधिकतम सीमा 50,000 रुपये है। यह पहल कंपनी की **जेडर इक्विटी और महिला सशक्तिकरण** की प्रतिबद्धता को दर्शाती है।

आईटी सेक्टर में महिलाओं की स्थिति

भारत की आईटी कंपनियां दुनिया भर में अपनी प्रतिभा और सेवाओं के लिए जानी जाती हैं। लेकिन **महिला भागीदारी** अभी भी सीमित है। NASSCOM की रिपोर्ट के अनुसार, आईटी सेक्टर में **महिलाओं की भागीदारी लगभग 35%** है। मैनेजमेंट और **लीडरशिप रोल्ल्स** में यह संख्या घटकर केवल 20-22% रह जाती है। कंपनियां अब सक्रिय रूप से प्रयास कर रही हैं कि **महिला कर्मचारियों की संख्या बढ़ाई जाए**।

इन्फोसिस की रणनीति

इन्फोसिस पहले भी **जेंडर डाइवर्सिटी और समावेशिता (Inclusivity)** पर काम कर चुका है। कंपनी का मानना है कि **डाइवर्सिटी** ज्यादा नवाचार (Innovation) और बेहतर परफॉर्मेंस देती हैं। महिला कर्मचारियों को जोड़ने से **संगठन में नई सोच और दृष्टिकोण** आता है। रेफरल प्रोग्राम से न केवल कंपनी को टैलेंट मिलेगा बल्कि **मौजूदा कर्मचारियों की भागीदारी भी बढ़ेगी**।

कर्मचारियों को क्यों मिलेगा फायदा ?

रेफरल प्रोग्राम से कर्मचारियों को कई तरह से लाभ होगा:

1. सफल रेफरल पर **50,000 रुपये तक की राशि**।
2. अपने परिचितों और नेटवर्क से योग्य महिला उम्मीदवारों को जोड़ने का अवसर।
3. कंपनी में **वर्कप्लेस कल्चर सुधारने** में योगदान।

इंडस्ट्री एक्सपर्ट्स की राय

विशेषज्ञों का कहना है कि इन्फोसिस का यह कदम आईटी सेक्टर में अन्य कंपनियों को भी इसी तरह की पहल करने के लिए प्रेरित करेगा। इससे **महिला कर्मचारियों की संख्या बढ़ेगी**। जेंडर बैलेंस होने से कंपनियों का **वैश्विक इमेज और परफॉर्मेंस** दोनों मजबूत होंगे। कर्मचारियों में **भागीदारी और उत्साह** भी बढ़ेगा।

महिला सशक्तिकरण की दिशा में अहम कदम

इन्फोसिस का यह कदम केवल **भर्ती रणनीति** नहीं है, बल्कि यह महिला सशक्तिकरण और **समान अवसर** प्रदान करने की दिशा में भी महत्वपूर्ण है।

कंपनी चाहती है कि ज्यादा से ज्यादा महिलाएं आईटी सेक्टर में आएँ और **लीडरशिप रोल्स** तक पहुंचें।

इन्फोसिस का नया रेफरल प्रोग्राम **टैलेट हायरिंग और महिला सशक्तिकरण** दोनों को बढ़ावा देगा। कर्मचारियों को आर्थिक लाभ मिलेगा। कंपनी को प्रतिभाशाली महिला उम्मीदवार मिलेंगी। आईटी सेक्टर में **जेंडर डाइवर्सिटी** बढ़ेगी।

यह कदम न केवल इन्फोसिस बल्कि पूरे आईटी सेक्टर के लिए **पॉजिटिव बदलाव** लेकर आएगा।

DISCLAIMER: the views/contents expressed/presented herein, within this advertorial and promotional feature are the sole and exclusive responsibility of individual clients/expert/their authorised representative/Publisher, to which effect, publication house/its representative/affiliates are not responsible/liable whatsoever.