

समाचार वाणी

खबर जो करें असर !

नाशिक | Saturday, 29 August 2026

Amazon करेगा लगभग 14,000 कॉर्पोरेट नौकरियों की कटौती, AI अपनाने की रणनीति में बड़ा बदलाव

Sanket Morankar

Published on 29 Oct 2025



ई-कॉमर्स और क्लाउड कंप्यूटिंग की दिग्गज कंपनी **Amazon** ने मंगलवार को घोषणा की कि वह अपने वैश्विक कॉर्पोरेट कर्मचारियों में लगभग **14,000 पदों** की कटौती करेगी। कंपनी ने यह भी संकेत दिया कि अगले वर्ष और कटौती की संभावना है। इस बड़े बदलाव के पीछे का मुख्य कारण कंपनी की **आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (AI)** अपनाने की रणनीति और संचालन में सुधार है।

Amazon के कुल कर्मचारियों की संख्या लगभग 1.56 मिलियन है, जिनमें से कॉर्पोरेट कर्मचारियों की संख्या लगभग 350,000 है। कंपनी ने कहा कि यह निर्णय **बेहतर संसाधन आवंटन, लागत प्रबंधन और ग्राहक अनुभव में सुधार** के उद्देश्य से लिया गया है।

कंपनी ने अपने कर्मचारियों को भेजे पत्र में स्पष्ट किया कि AI और ऑटोमेशन तकनीकों को अपनाने के कारण कॉर्पोरेट वर्कफोर्स में कमी आ रही है। CEO **Andy Jassy** पहले ही संकेत दे चुके थे कि AI और एजेंट-आधारित सिस्टम्स का उपयोग बढ़ने के कारण कर्मचारियों की संख्या कम हो सकती है।

Amazon ने यह भी कहा कि कुछ विभागों में नई भर्ती जारी रहेगी, जबकि अन्य में AI के कारण कार्यभार कम होने के चलते पदों में कटौती होगी।

मुख्य रूप से उन विभागों में कटौती की जाएगी जो **मानव संसाधन (HR), विज्ञापन (Advertising), Prime Video, डिवाइस यूनिट्स और AWS (Amazon Web Services)** से संबंधित हैं।

कंपनी ने प्रभावित कर्मचारियों को **90 दिनों तक आंतरिक नौकरी खोजने का अवसर** दिया है। जिन कर्मचारियों को नई भूमिका नहीं मिलेगी, उन्हें **सेवरेस पैकेज, आउटप्लेसमेंट सहायता और हेल्थ बेनिफिट्स** प्रदान किए जाएंगे।

विश्लेषकों के अनुसार, भारत में Amazon के लगभग **800 से 1,000 कॉर्पोरेट पदों** पर असर पड़ सकता है। यह कंपनी की अब तक की सबसे बड़ी नौकरी कटौती मानी जा रही है।

इस कदम पर अमेरिका के दो सांसदों ने सवाल उठाया है कि जबकि Amazon अमेरिका में H-1B वीजा पर विदेशी कर्मचारियों की सबसे बड़ी संख्या को रोजगार देता है, फिर भी कंपनी इतनी बड़ी संख्या में नौकरी क्यों घटा रही है।

Amazon की इस घोषणा से यह संकेत मिलता है कि “कॉर्पोरेट और प्रशासनिक” श्रेणियों में काम करने वाले कर्मचारियों के लिए चुनौतियाँ बढ़ गई हैं। AI और जनरेटिव मॉडल्स अब **डेटा विश्लेषण, सामग्री निर्माण, ग्राहक सहायता और अन्य प्रक्रियात्मक कार्यों** में मानवीय श्रम को प्रतिस्थापित कर रहे हैं।

विशेषज्ञों का कहना है कि यह केवल नौकरी घटाने का मामला नहीं है बल्कि यह संकेत है कि वैश्विक तकनीकी कंपनियों में **मानव-केद्रित कार्य** के बजाय **टेक्नॉलॉजी-फर्स्ट मॉडल** अपनाया जा रहा है।

प्रभावित कर्मचारियों के बीच असुरक्षा और चिंता का माहौल है। कई कर्मचारी इस बात को लेकर चिंतित हैं कि आने वाले वर्षों में AI आधारित ऑटोमेशन और डिजिटल एजेंट्स के कारण और पद कम हो सकते हैं।

Amazon ने आश्वासन दिया है कि AI के बावजूद कंपनी महत्वपूर्ण विभागों में निवेश जारी रखेगी और नए अवसरों के लिए प्रशिक्षण और सहायता प्रदान करेगी।

Amazon की 14,000 कॉर्पोरेट नौकरियों की कटौती यह दर्शाती है कि बड़े टेक और ई-कॉमर्स संस्थान अब **AI और ऑटोमेशन** के जरिए अपने ऑपरेशनल मॉडल को बदल रहे हैं।

जहां एक ओर कंपनी भविष्य की तकनीक में निवेश कर रही है, वहीं दूसरी ओर कर्मचारियों और नौकरी बाजार को इस बदलाव के लिए तैयार रहना होगा। यह कदम वैश्विक व्यापार जगत में **तकनीक और मानव श्रम के बीच संतुलन** के नए युग का संकेत है।

DISCLAIMER: the views/contents expressed/presented herein, within this advertorial and promotional feature are the sole and exclusive responsibility of individual clients/expert/their authorised representative/Sanket Morankar, to which effect, publication house/its representative/affiliates are not responsible/liable whatsoever.